

### 広報誌への ご意見・ご感想募集

「ほっと NEWS」へのご意見・ご感想を募集しています。住所、氏名、年齢、性別、ご意見・ご感想をご記入の上、下記宛先までおはがき、Eメール、またはFAXでお送りください。抽選でQuoカードをプレゼントいたします。

〈宛先〉

【ハガキ】〒737-0143  
呉市広白石4丁目7番22号  
医療法人社団 和恒会 統括事務本部

【Eメール】futaba@wakokai.jp

【FAX】0823-70-0557

それぞれ「広報誌について」など  
用件をご記載ください。



#### ■はっぱカフェ

## 11月23日(土)

【対象】ご利用者様 ご家族  
地域の方々

■認知症疾患医療センター 13:30~  
・オカリナ演奏

※開催日の1週間前までに  
お申し込みください。  
詳しくは当院掲示の  
ポスターまで。

#### ■認知症家族のつどい こっから

## 11月2日(土)

【対象】ふたば病院  
ご利用者様のご家族  
もしくは過去に利用  
されていた方のご家族

主催：ふたば病院  
心理相談室 10:30~12:00  
・インフルエンザ・ノロウイルスの感染対策に  
関する講義+座談会

【その他イベント情報】

#### ■ふたば病院5病棟

### クリスマス会 12月 病棟レクリエーション



#### 編集後記

朝夕の冷え込みも厳しさを増してきました。  
落ち葉の季節となってまいりました。  
皆様いかがお過ごしでしょうか。  
さて、今回の広報誌では当院が導入する新しい制度につい

てご紹介いたしました。我々の取り組みが利用者様・ご家族様  
にとって有益なものとなるよう職員一同尽力して参ります。  
季節のイベントも各種企画中です。是非ふるってご参加ください。  
(統括事務本部)

### 外来担当医表

ご予約は下記の代表番号まで

午前 9:00~12:00  
午後 13:00~17:00  
※受付は16:30まで

	月		火		水		木		金		土	
	午前	午後	午前	午後	午前	午後	午前	午後	午前	午後	午前	午後
精神科 (再診)	渡邊	渡邊	今中	今中	高見 福本	福本	小鶴	小鶴	高見	今中	新宮	新宮
精神科 (初診)※1	今中		新宮		渡邊		福本 高見		小鶴			
物忘れ外来				※2								
内科								広大内科	広大内科			

日曜・祝日は休診 ※1 初診は原則、午前の予約のみです。 ※2 認知症専門外来（予約制） ※急患は上記に限りません。



### 医療法人社団 和恒会

〒737-0143 広島県呉市広白石4丁目7番22号

TEL 0823-70-0555

FAX 0823-70-0557

http://wakokai.jp/

和恒会

検索



ふたば病院  
介護老人保健施設 バナケイア  
広島県認知症疾患医療センター  
居宅介護支援事業所 ふたば  
訪問介護事業所 ふたば  
共同生活援助 ふたばの丘

地域活動支援センター ふたば  
短期入所生活介護事業所 ふたばの里  
高齢者複合福祉施設 ふたばの街  
特定施設入居者生活介護 ふたばハイツII  
呉市川尻・安浦地域包括支援センター  
共同生活援助 さくらんぼ



vol.54

2019  
Autumn

私たちの「広」を  
誰もが「ほっと」する  
そんな「街」に

#### 特集

## 「法人の新たな取組」

職員の成果を正當に評価する

### 人事考課制度

できる力を最大限に引き出す

### 自立支援介護 導入

呉市内一番の組織を目指して

### 組織力強化セミナー

#### 情報局

お知らせ・イベント案内  
外来担当医

#### 被災地の皆様へ

2019年10月に発生した台風19号により亡くなられた方々に謹んでお悔やみ申し上げます。  
また、被災された地域の皆様に心よりお見舞い申し上げます。皆様の日も早い復興をお祈り申し上げますとともに、  
当法人におきましても昨年の西日本豪雨の被災者の方々への継続した支援にも最大限取り組んで参ります。

## 人事考課制度

当院では2020年度より「人事考課制度」を開始いたします。

また、利用者様のケアの質、組織体制の更なる向上を目的に「自立支援介護」の導入のための取り組みを試みております。また、以上の取り組みを強化するために「組織力強化セミナー」を実施いたしました。

今月号ではHospital特集として、それぞれの取り組みについてのご紹介をしていきます。

### 人事考課とは

人事考課とは、従業員の業務に対する貢献度や職務の遂行度、業績、能力などを一定の基準で査定することです。

「人事」=部下  
「考」=考える  
「課」=課題

### 人事考課の目的

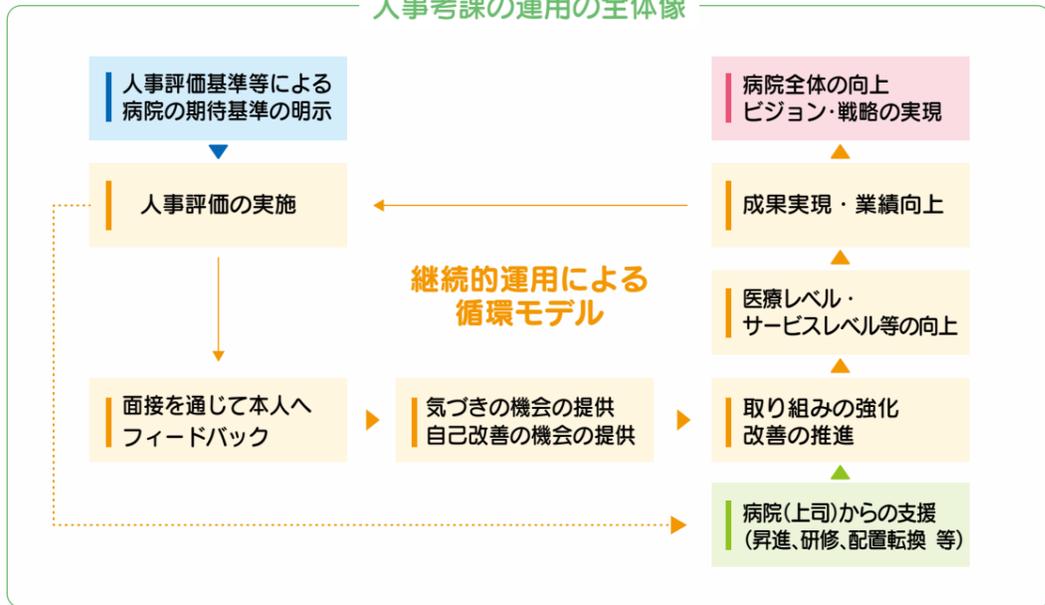
人事考課制度は単に従業員を評価するだけのものではありません。

最も重要な目的は、組織が目指す方向性や、その上で従業員に求めるものを可視化し、風土を形成していくという事にあります。

また同制度は、従業員のモチベーションを向上させるはたらきも持ちます。

仕事に明確な評価軸を設けることで、自身に任される仕事の目標を定め、その達成意欲を掻き立てる効果があるのです。

### 人事考課の運用の全体像



### 人事考課と人事評価の違い

「人事考課」が、従業員の貢献度や能力などを査定することであるのに対し、「人事評価」は、遂行された業務やその業績についての善し悪しを判断する事です。「人事評価」は「人事考課」よりも大きな概念、広義の意味を持っています。



## 自立支援介護 導入

### 自立支援介護をご存知ですか？

自立支援介護とは「身体的自立」「精神的自立」「社会的自立」の達成を介護によって支援することです。

自立支援介護とは2016年の未来投資会議において注目された考え方であり、今後の介護保険制度を持続させるための重要な方法のひとつです。

基本ケアとして以下の4つが挙げられます。

利用者や家族に  
良い結果を与える



- 本人のQOLの向上
- 家族の介護負担の軽減
- 介護度改善

### 自立支援介護に必要な4つのケア

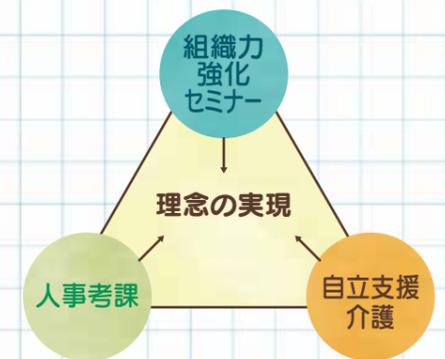


### 「自立支援介護」導入について 具体的な活動

1. 自立支援介護委員会(1回/月)
2. 事例検討会(1回/月)
3. 組織内研修会(随時)
4. 他組織への視察、研修支援(随時)

## 組織力強化セミナー

当院では10/7(月)に組織力強化セミナーを実施いたしました。同セミナーは組織の目標達成を実現する「経営体質」の構築を目的としたものでありますが、この度の「人事考課制度」「自立支援介護」の実施と併せて行うことで、組織としての結束を高め、「みなさまに安心して利用される病院を築く」という当院の理念をより強固にするための試みでもあります。



組織力強化  
セミナーの様子



それぞれの活動成果は随時ご紹介します。今後にご期待ください。

